

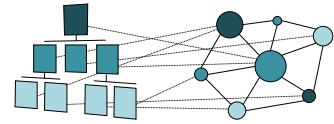
**WE THINK DIFFERENT**

## **LEADERSHIP**

**ALS FÜHRUNGSKRAFT UNGEHAHNTA POTENTIALE FREISETZEN -  
FÜR SICH, DIE MITARBEITER UND DAS UNTERNEHMEN!**

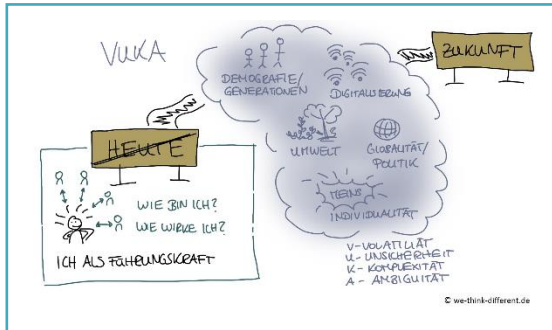
# LEADERSHIP

## INHALTE | Was die Teilnehmer\*innen erwartet...

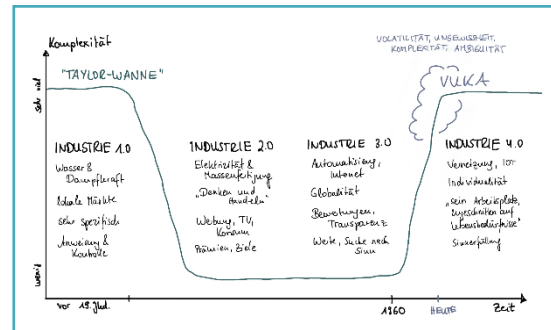


WE THINK DIFFERENT

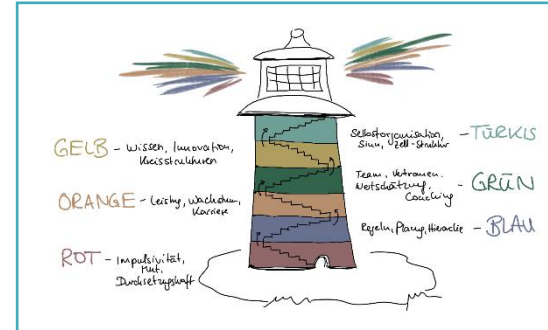
Christian Bäumer,  
Franziska Gütle



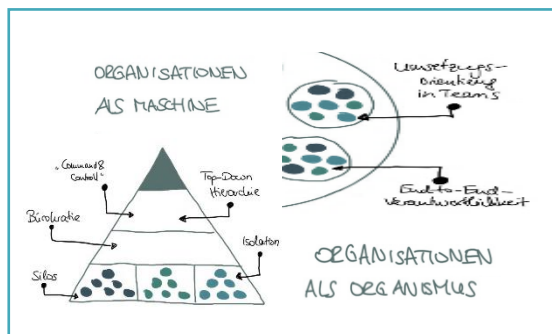
1 | Wir diskutieren die Herausforderungen unserer Zeit und was das konkret für Führungskräfte bedeutet.



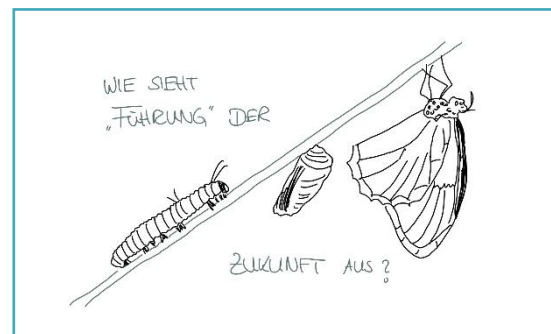
2 | Wir lernen verschiedene Menschenbilder und Führungshaltungen kennen – in Kombination mit der Entwicklung von „Arbeit“.



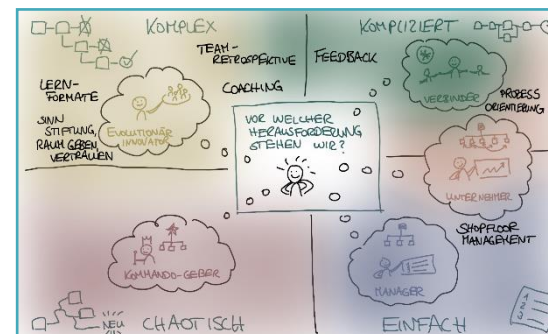
3 | Wir machen Unternehmenskultur greifbar und lernen, wie sich Führung und Kultur gegenseitig beeinflussen (können).



4 | Wir vergleichen verschiedene Arten der Zusammenarbeit und besprechen, wie sich Veränderungen initiieren lässt.



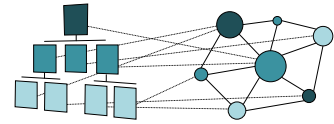
5 | Wir erarbeiten ein Zielbild für die „Führungskraft der Zukunft“ – was nehmen wir mit, lassen wir zurück, ergänzen wir?



6 | Wir bestimmen gemeinsam den eigenen Standort, reflektieren die eigene Rolle und erarbeiten Handlungspotentiale.

# LEADERSHIP

## ZIELE | Warum sich das Modul lohnt...



**WE THINK DIFFERENT**

Christian Bäumer,  
Franziska Gütle



Gesellschaft und Wirtschaft stehen vor **einem großen Wandel** – doch was kommt auf uns zu? In **kompakter Form** beantworten wir die Frage, wohin die Reise gehen kann.

Wir greifen **verschiedenste Impulse** auf und verschaffen uns eine **breitgefächerten Überblick** über die Themen unserer Zeit!



Weiche Faktoren wie Führung lässt sich nur schwer greifen – **mittels geeigneter Analysetools** verschaffen wir uns Klarheit und sorgen für den nötigen Durchblick.

Wir lernen **eine Kombination verschiedener Modelle** kennen, die als Basis für die eigene Weiterentwicklung dient.



Das Modul bietet die Möglichkeit, im geschützten Raum die **eigene Rolle als Führungskraft** zu reflektieren und den **persönlichen Standpunkt** zu bestimmen.

Wir zeigen **konkrete Entwicklungspotentiale** für Führungskräfte auf, um den **Weg in die Zukunft** zu gestalten.



Die Gestaltung eines **individuellen Zukunftsbild** für die eigene Rolle als Führungskraft **gibt Orientierung** und **unterstützt den eigenen Entwicklungsprozess**.

Wir arbeiten erste, persönliche Handlungsoptionen heraus, um vom „Reden“ **direkt ins „Machen“** zu kommen.

Wir kombinieren **methodische Handwerkzeuge** mit der **Bestimmung des eigenen, selbstreflektierten Standorts** und helfen Dir dabei, die Weichen richtig für deine Zukunft zu stellen!



## **WE THINK DIFFERENT**

[contact@we-think-different.de](mailto:contact@we-think-different.de)

<https://we-think-different.de>

*Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit!*